



1 PREMESSA

Al fine di rendicontare le attività svolte in materia di sostenibilità, e i miglioramenti programmati, la presente Organizzazione, annualmente, redige un bilancio di sostenibilità che riporta almeno i seguenti parametri

- il rapporto sugli indicatori relativi ai tre pilastri della sostenibilità
 - a. economico
 - b. ambientale
 - c. sociale
- l'elenco degli investimenti per la sostenibilità;
- le aree critiche individuate;
- gli obiettivi che l'azienda intende realizzare;
- un piano di miglioramento volto a raggiungere gli obiettivi previsti.

2 LA SOSTENIBILITA' PER LA POGGIOTONDO

La Poggiotondo nasce nel 2002; fin dalla sua costituzione è dedicata alla coltivazione di uva biologica mediante conduzione diretta (attuale) di circa 50 ha di vigneti ed uliveti destinati alla produzione di olio bio. Trattasi di realtà molto conosciuta anche al di fuori della Toscana e dei confini nazionali per l'elevata riconoscibilità, gradimento e stima dei suoi prodotti e per via delle costanti iniziative di espansione del suo fondatore e socio **Alberto Antonini**, apprezzato enologo di fama internazionale.

La **Poggiotondo Srl Agricola** ha un Capitale sociale di euro 70.000 interamente versato, partecipato per il 62,81% da Antonini Alberto e per il rimanente dalla **Buontalenti srl** società correlata che effettua attività di trading e consulting all'estero e partecipata dai coniugi Alberto Antonini ed **Alessandra Renieri**.

L'azienda agricola produce **vino biologico proprio** (hl 4000 ca.), acquista uve selezionate ed imbottiglia – nelle proprie cantine - prodotti con denominazione **Chianti, Chianti superiore, riserva, Chianti Classico docg e vini rossi bianchi e rosati igt**, prevalentemente con etichetta **Poggiotondo**. Tra le attività connesse a quelle tipicamente agricole l'azienda rende servizi di stoccaggio ed imbottigliamento alla collegata Buontalenti Srl .

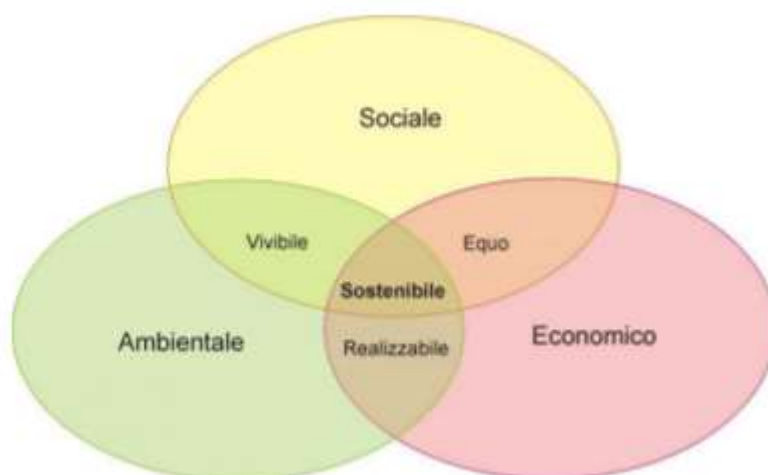
3 LO STANDARD EQUALITAS

Questo standard utilizza l'approccio moderno ed integrato alla sostenibilità secondo i tre pilastri:

- **Economico:** capacità di generare reddito e lavoro
- **Ambientale:** capacità di mantenere qualità e riproducibilità delle risorse naturali
- **Sociale:** capacità di garantire condizioni di benessere umano (i diritti umani, le pratiche di lavoro, le pratiche operative leali, tutela dei consumatori, coinvolgimento e lo sviluppo della comunità, la qualità culturale e la salubrità del prodotto e del suo gesto di consumo).

Lo standard pertanto prevede requisiti oggettivi e verificabili per ciascuno dei tre pilastri della sostenibilità attraverso la definizione di buone pratiche e di indicatori. Requisiti ed indicatori sono stati definiti attraverso un percorso di confronto e collaborazione con l'intera filiera volto ad includere tutte le migliori iniziative in materia di sostenibilità attualmente disponibili, come *best practice*, in Italia e all'estero.

Gli indicatori ambientali quali Impronta Idrica (WFP – WATER FOOTPRINT), Impronta Carbonica (CFP – CARBON FOOTPRINT) e Biodiversità (BF – BIODIVERSITY FRIEND) sono il risultato di tutte le buone pratiche ambientali secondo quanto previsto dallo standard Equalitas. Questi valori non hanno lo scopo di confronto tra diverse aziende e/o prodotti, ma rappresentano un parametro interno che permette di monitorare la propria realtà e definire gli ambiti di miglioramento in tema di sostenibilità ambientale.



La certificazione è rivolta all'Organizzazione sostenibile. Con tale indicazione si intende sostenibilità dei processi aziendali lungo l'intera filiera produttiva, dal vigneto



all'imbottigliamento, con rilevanza verso le risorse umane e tecnologiche che consentano di monitorare e ottimizzare gli impatti ambientali, sociali ed economici.

4 LA POLITICA DELLA SOSTENIBILITA' DI POGGIOTONDO

L'Alta Direzione dell'Organizzazione considera la sostenibilità come un insieme di traguardi raggiungibili attraverso un processo di miglioramento continuo volto a rafforzare le performance economiche, ambientali e sociali e la reputazione della propria società presso i suoi stakeholders. Nel rispetto di principi fondamentali, l'Organizzazione focalizza il proprio impegno al fine di adottare strumenti e comportamenti che tutelino i diritti e creino valore condiviso nei seguenti ambiti in cui il Gruppo opera e che caratterizzano la gestione delle proprie attività:

- rispetto dell'ambiente;
- gestione delle risorse umane e della diversità;
 - rispetto dei diritti umani;
 - salute e sicurezza;
 - crescita del personale
- lotta alla corruzione;
- impatto sulla comunità
- rispetto e tutela dell'ambiente

La Politica è stata redatta coerentemente con i principi definiti dal Codice Etico e con i valori che guidano l'operato quotidiano dell'Organizzazione.

La Politica è esposta e comunicata a tutti i dipendenti aziendali, ai Clienti e a tutti i stakeholders.

In considerazione degli indirizzi di Politica qui esposti, l'organizzazione ritiene prioritari i seguenti obiettivi:

- 1) assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti i soggetti
- 2) garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo
- 3) rispetto dell'ambiente e della compliance legislativa e legale
- 4) incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti



POGGIOTONDO

BILANCIO DI SOSTENIBILITA'



POGGIOTONDO

- 5) garantire la crescita del personale ed evitare qualsiasi differenza di genere
- 6) non impattare sulla società e sulle comunità limitrofe ma creare con loro un rapporto di partenariato e di crescita comune

Per raggiungere tali obiettivi la direzione ritiene fondamentale:

- incentivare comportamenti virtuosi da parte di tutti
- formare periodicamente il personale e valorizzare le risorse
- utilizzare sempre più di fonti rinnovabili
- utilizzare in modo coscienzioso le risorse disponibili
- rispettare la persona come individuo e come appartenente al gruppo azienda
- rispettare la normativa di sicurezza sul lavoro e valutare periodicamente lo stress lavoro correlato
- avere comportamenti corretti da un punto di vista legale ed evitare fenomeni di corruzione
- richiedere ai fornitori il rispetto di tematiche connesse alla responsabilità sociale ambientale e di sostenibilità e non criticità da un punto di vista giuslavoristico

L'Organizzazione intende portare avanti gli obiettivi citati e si impegna nella promozione e gestione di tutte le attività aventi influenza sugli spunti evidenziati attraverso l'ottimale organizzazione delle risorse aziendali, il dialogo, la condivisione e la verifica costante dei risultati ottenuti.

In merito alle buone pratiche di comunicazione l'azienda intende garantire una comunicazione dimostrabile, verificabile e trasparente sulle tematiche della sostenibilità della propria Organizzazione attraverso brochure, locandine, sito web, social o comunque tramite i più odierni strumenti di comunicazione.

L'azienda intende valorizzare gli impegni in materia di sostenibilità intrapresi dai propri fornitori ed in particolare richiede che anche loro stessi siano conformi o che quanto meno abbiano intrapreso un percorso per la sostenibilità inviando anche propri documenti.

5 DESCRIZIONE AZIENDALE – CHI SIAMO E DOVE SIAMO

L'azienda **agricola Poggiotondo Srl** si colloca tra le aziende toscane produttrici di vini biologici di alta qualità; ha sede nel territorio del Chianti e realizza vini a denominazione di origine controllata e garantita (docg) e ad indicazione geografica tipica (igt) biologici.



POGGIOTONDO

BILANCIO DI SOSTENIBILITA'



POGGIOTONDO

I terreni coltivati (circa 50 ettari) sono situati nei territori del comune di Cerreto Guidi (Città del Vino) e Vinci nella provincia di Firenze. Analoghe locazioni sono relative anche alla produzione delle olive e olio biologico.

La struttura è composta da una sede amministrativa ed uffici mentre le attività operative sono svolte in più unità con cantine situate rispettivamente:

- in Cerreto Guidi (FI) Via Torribina, n. 8
- in Cerreto Guidi (FI) Via Provinciale Cerretese, n. 39
- in Vinci (FI) Via Ripalta, 1
- in Greve in Chianti (FI) , Via S. Cresci, 4

FATTURATO*	€ 2.157.729,00 (V.PRODUZ. BILANCIO)
FORNITORI DI UVA PER IL VINO	(nr. 3) per q.li 238,30 € 38.419,00
KG DI UVE LAVORATE PER IL VINO	Kg. 461.180,00
LITRI DI VINO OTTENUTI	Lt. 334.406,00
NUMERO DI BOTTIGLIE DI VINO REALIZZATE	Nr. 1.058.787 (compreso quelle da conto lavoro per Buontalenti Srl per 962.036)
NUMERO BOTTIGLIE VENDUTE*	Nr. 146.310 (solo Poggiotondo SA SRL)
TOTALE EXPORT SU VOLUME *	€ 677.248 Pari a 130.57 bottiglie

*Dati relativi all'anno 2024

L'azienda l'hanno scorso ha ottenuto anche la certificazione secondo lo standard IFS 8. POGGIOTONDO svolge tutta la produzione dalle uve al prodotto finito.

6 ANALISI STAKEHOLDER

La struttura dell'Organizzazione ha i seguenti soggetti con cui interagisce per l'elaborazione del proprio prodotto e che possono influire sulla capacità aziendale di raggiungere gli obiettivi di sostenibilità previsti. Nello schema che segue sono definiti gli aspetti chiave del



POGGIOTONDO

BILANCIO DI SOSTENIBILITA'



POGGIOTONDO

rapporto con le figure indicate e gli strumenti di interrelazione tra l'Organizzazione e lo specifico stakeholder.

▪ CLIENTI NAZIONALI, COMUNITARI ED EXTRA UE

○ ASPETTI CHIAVE

- Solidità aziendale
- Qualità e sicurezza del prodotto
- Correttezza delle informazioni
- Puntualità nelle consegne
- Risposte celeri

○ STRUMENTI E CANALI DI DIALOGO

- Incontri commerciali
- Condivisioni di specifiche
- tecniche dettagliate di prodotti
- Email con referenti interni
- Audit tecnici

▪ CONSUMATORI

○ ASPETTI CHIAVE

- Qualità e sicurezza del prodotto
- Trasparenza e correttezza delle informazioni

○ STRUMENTI E CANALI DI DIALOGO

- Sito internet
- Social Network
- Ospitalità in cantina

▪ FORNITORI DI MATERIE PRIME SERVIZI ED ALTRO:

○ ASPETTI CHIAVE

- Continuità della fornitura
- Rispetto delle condizioni contrattuali
- Coinvolgimento nella definizione degli standard relativi alla fornitura
- Apertura nella risoluzione di eventuali problemi



- **STRUMENTI E CANALI DI DIALOGO**
 - Incontri commerciali
 - Condivisioni di specifiche
 - tecniche dettagliate di prodotti
 - Email con referenti interni
 - Audit tecnici

- **PERSONALE**
 - **ASPETTI CHIAVE**
 - formazione e sviluppo personale
 - ambiente formativo e stimolante
 - pari opportunità
 - equità di trattamento
 - coinvolgimento alla via aziendale
 - promozione del benessere
 - conciliazione vita personale/lavoro
 - **STRUMENTI E CANALI DI DIALOGO**
 - Incontri e riunioni interne
 - Adeguato piano formativo
 - Somministrazione questionari per clima aziendale
 - Condivisione della politica della sostenibilità e del codice etico.

- **ENTI PUBBLICI**
 - **ASPETTI CHIAVE**
 - gestione responsabile del business e pagamento di tasse ed imposte
 - **STRUMENTI E CANALI DI DIALOGO**
 - Comunicazione con gli uffici preposti

- **COMUNITA' LOCALE / CONFINANTI**
 - **ASPETTI CHIAVE**
 - rispetto dell'ambiente
 - investimenti a sostegno del territorio
 - progetti a favore della comunità



POGGIOTONDO

BILANCIO DI SOSTENIBILITA'



POGGIOTONDO

○ **STRUMENTI E CANALI DI DIALOGO**

- Somministrazione di questionari di “buon vicinato”
- Ospitalità in cantina
- Progetti con le scuole

7 RELAZIONE SOCIALE

7.1 PERSONALE

POGGIOTONDO sostiene che la creazione di valore di lungo periodo è strettamente legato al capitale umano, pertanto investe costantemente nella crescita professionale delle persone e nella promozione del benessere.

L'azienda svolge e aggiorna periodicamente una analisi della propria forza lavoro con l'indicazione della suddivisione per età, genere e per tipologia contrattuale.

	2023	2024
DIRIGENTI	0	0
IMPIEGATI	1	1
OPERAI	10	9
TOTALE	11	10

La successiva tabella riporta i dati dei contratti applicati al personale

	2023	2024
TEMPO DETERMINATO	6	8
IMPIEGATI	0	0
OPERAI	6	8

L'organizzazione monitora e verifica ogni anno il turnover dei dipendenti, il periodo di permanenza in azienda e la motivazione dell'eventuale abbandono.

L'Organizzazione inoltre distribuisce un apposito questionario per avere un feedback del clima aziendale.

Tutti i lavoratori sono assunti in modo regolare, a seguito di richiesta individuale libera, e i rapporti di lavoro sono regolati dal CCNL per gli impiegati e operai agricoli.

L'azienda non utilizza lavoratori minorenni e nemmeno personale di età inferiore ai 16 anni.



POGGIOTONDO

BILANCIO DI SOSTENIBILITA'



POGGIOTONDO

L'azienda rispetta la libertà di ciascun lavoratore di aderire a sindacati di sua scelta e il diritto alla contrattazione collettiva: eventuali adesioni ad organizzazioni sindacali non comportano alcuna conseguenza negativa o ritorsione da parte dell'azienda.

Non è ammessa la discriminazione, nell'assunzione, nella formazione e nella promozione etc. che si basi su età, sesso, religione, orientamento sessuale etc...

Al fine di evitare tali meccanismi l'Organizzazione ha redatto un apposito Codice Etico. Oltre ciò è prevista la possibilità per i dipendenti di segnalare qualche problematica in forma anonima attraverso una apposita cassetta messa a loro disposizione.

Al fine di consentire una ottimale sicurezza sul lavoro, l'Organizzazione ha redatto un apposito questionario per la valutazione di c.d. "mancati infortuni". Tale questionario è importante in quanto rende edotta l'azienda di particolari problematiche che potrebbero non essere state valutate nell'ambito dell'analisi del rischio.

Sono vietate le trattenute di stipendio illegali o non autorizzate. L'azienda garantisce pari retribuzione per donne e uomini.

L'Organizzazione rispetta le leggi nazionali e gli standard di settore applicabili in materia di orario di lavoro e di festività pubbliche.

L'Organizzazione effettua ogni anno con gli studenti delle scuole superiori e/o delle Università dei tirocini pratico applicativi. In molti casi la parte finale del tirocinio è anche remunerata.

Il manuale Equalitas insieme a quello previsto per lo standard BRCGS prevede un piano formativo per valorizzare le persone, per sviluppare e consolidare le competenze individuali in modo da far sviluppare la cultura della qualità e della sostenibilità aziendale.

Il piano formativo, approvato nell'ambito del riesame della direzione, è sempre tenuto sotto controllo con apposite verifiche ispettive interne.

L'Organizzazione garantisce ai propri dipendenti un ambiente sicuro e salubre adottando tutte le misure previste dal D.Lgs. 81/08 e s.m.i.; ha infatti elaborato un apposito documento di valutazione dei rischi, nominato le figure chiave previste, formato, informato ed addestrato gli operatori nonché sottoposto a sorveglianza sanitaria tutte le persone soggette a rischi specifici.



POGGIOTONDO

BILANCIO DI SOSTENIBILITA'



POGGIOTONDO

7.2 CLIENTI

L'Organizzazione ritiene che il Cliente sia una parte fondamentale e abbia un ruolo centrale della sua strategia e per questo pone molta attenzione alla qualità e alla sicurezza del prodotto e del processo produttivo.

L'Organizzazione ha venduto i seguenti litri di vino:

- Italia → It 295.706,75
- Mondo → It 1.081.808,25

L'Organizzazione ha venduto i seguenti litri di vino nei rispettivi canali distributivi:

- Dettaglio → It 9.821,25
- GDO → It 846,00
- Ingrosso → It 1.366.847,75

7.3 FORNITORI

L'Organizzazione ha procedure specifiche per l'omologazione dei fornitori, sia in ambito IFS sia in ambito EQUALITAS. Nei questionari sono richiesti in maniera specifica informazioni sulle certificazioni possedute nei diversi ambiti (qualità, sicurezza ambiente e sostenibilità etica). I fornitori sono omologati secondo un gradiente di rischio.

7.4 COMUNITÀ E TERRITORIO

L'Organizzazione intrattiene da sempre ottimi rapporti sia con le istituzioni locali che con le numerose associazioni presenti nella zona, attraverso collaborazioni e sostegno in occasione di eventi che coinvolgono la comunità.

I rapporti con i confinanti sono periodicamente monitorati attraverso dei questionari anonimi.

L'Organizzazione partecipa alle numerose iniziative organizzate dal **Comune di Cerreto Guidi**, facente parte dell'associazione dei Comuni italiani delle **Città del Vino, Pro Loco** e dalle associazioni di categoria locali in occasione delle fiere e manifestazioni enogastronomiche di divulgazione dei prodotti locali. Partecipa, altresì, alle diverse manifestazioni realizzate dai **Consorzi di tutela e valorizzazione delle docg toscane**.

7.5 COMUNICAZIONE DELLA QUALITÀ

Nel mese di Luglio l'Organizzazione si è certificata secondo lo standard IFS ottenendo un punteggio molto alto. L'Organizzazione è certificata anche secondo lo standard EQUALITAS.



POGGIOTONDO

BILANCIO DI SOSTENIBILITA'



POGGIOTONDO

Con frequenza annuale sono effettuate specifiche verifiche ispettive interne da appositi auditor qualificati al fine di verificare la conformità dei sistemi ad entrambi gli standard. Tale meccanismo è necessario al fine di verificare eventuali deviazioni dal sistema.

Gli audit di certificazione sono effettuati invece dall'Ente indipendente SGS.

L'Organizzazione ha definito le regole aziendali precise e trasparenti per comunicare tutte le informazioni riguardanti la sostenibilità e quelle sulle caratteristiche del prodotto che immette sul mercato. In particolare ogni documento o altre forme di comunicazione vengono verificate e approvate dai referenti dell'ufficio comunicazione.

Tutte le informazioni che vengono comunicate devono essere coerenti con la politica di sostenibilità, con il codice etico e coerenti tra loro.

7.6 SOSTENIBILITÀ SOCIO ECONOMICA

Secondo lo standard Equalitas, gli ambiti di intervento per l'adozione di buone pratiche socio economiche sono:

- buone pratiche sociali verso i lavoratori
- buone relazione con il territorio e la comunità locale
- buone pratiche economiche aziendali verso i dipendenti e verso i fornitori.

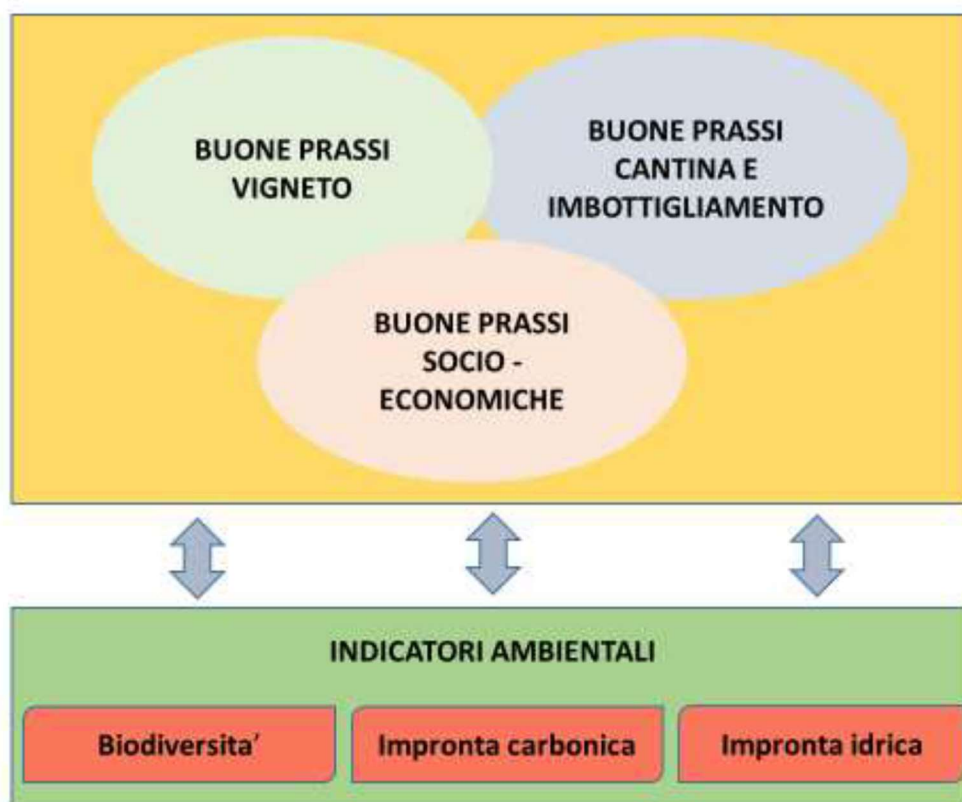
Tali buone pratiche si ottengono attraverso:

- analisi della forza lavoro con l'indicazione della suddivisione per età, per genere e per tipologia contrattuale.
- codice etico condiviso con i dipendenti.
- non ammissione di alcuna discriminazione nell'assunzione e nella durata del rapporto di lavoro sia dal punto di vista della persona che della retribuzione o qualunque altra condizione da cui possano derivare discriminazione.
- Costante valorizzazione delle risorse umane in un ambiente di carattere "familiare" che prevede una crescita culturale e professionale del singolo lavoratore attraverso attività di sensibilizzazione e formazione.
- Avvio di una fase di distribuzione di questionari per la collettività, volta a raccogliere spunti per il miglioramento.
- Investimenti economici previsti dall'azienda per la sostenibilità definiti annualmente all'interno del budget aziendale

8 **AMBIENTE**

L'Organizzazione già da molti anni opera nel rispetto dell'ambiente in quanto è la filosofia del gruppo a cui appartiene POGGIOTONDO. La certificazione EQUALITAS diventa la base per porre i pilastri di misure oggettive da misurare e analizzare in modo da perseguire il concetto del miglioramento continuo.

Secondo quanto previsto dallo standard Equalitas, gli indicatori ambientali quali Biodiversità, Impronta Carbonica, Impronta Idrica sono il risultato di tutte le buone pratiche ambientali. Inoltre, la determinazione di valori numerici non ha lo scopo di confronto tra diverse aziende e/o prodotti, ma rappresenta un parametro interno che permette di monitorare la propria realtà e definire gli ambiti di miglioramento in tema di sostenibilità ambientale



L'Organizzazione prevede la valutazione degli indicatori ambientali nell'arco dei tre anni secondo la periodicità definita dallo standard EQUALITAS in modo da monitorarli nel corso del tempo e cercando la loro riduzione attuando il principio del miglioramento continuo.



POGGIOTONDO

BILANCIO DI SOSTENIBILITA'



POGGIOTONDO

8.1 SOSTENIBILITÀ DEL VIGNETO

Secondo lo standard Equalitas, gli ambiti di intervento per l'adozione di buone pratiche di vigneto sono:

- Gestione del suolo
- Gestione della fertilità
- Irrigazione
- Gestione della pianta
- Gestione della difesa
- Gestione della vendemmia
- Gestione della biodiversità
- Scelta di nuovi impianti e manutenzione

Tali buone pratiche si ottengono attraverso:

- superfici vitate in regime di preparazione al Biologico.
- Gestione del suolo attraverso tecniche conservative e poco dispendiose in termini energetici. Si utilizzano erpici per la pulizia del suolo. In genere si effettua un inerbimento totale o a file alterne
- Utilizzo di sovesci di graminacee e leguminose nel periodo invernale-primaverile a file alterne. Nel filare non seminato si mantiene un inerbimento spontaneo. Nel periodo estivo non si fanno lavorazioni superficiali
- Non viene praticata l'irrigazione se non di soccorso.
- Prevenzione degli attacchi parassitari attraverso la gestione della chioma e del sottofila e la ricerca accurata dell'equilibrio vegeto-produttivo della pianta.
- Nel caso di nuovi impianti si valuta e formalizza in un apposito documento l'idoneità pedologica e climatica dell'area di coltivazione ai fini di accertare l'idoneità viticola del sito.

Tutta la struttura è BIOLOGICA

8.2 SOSTENIBILITÀ DELLA CANTINA E DELL'IMBOTTIGLIAMENTO

Le cantine di Poggiotondo sono due; nelle stesse, con riferimento a ciascuna, vengono assicurate le seguenti prestazioni.

Cantina di Via Torribina e Via Provinciale Cerretese in Cerreto Guidi



POGGIOTONDO

BILANCIO DI SOSTENIBILITA'



POGGIOTONDO

In queste cantine vengono recapitate le uve, subito dopo la raccolta, per avviarle alla pigiatura e diraspatura con ottenimento di mosto che viene introdotto, tramite pompe, in contenitori nei quali avviene la fermentazione. Tutto il processo di fermentazione è tenuto sotto controllo per mezzo di prelievi periodici e analisi di laboratorio.

Dopo la prima fermentazione avviene la svinatura e la parte solida viene convogliata alla pressatura.

La parte più liquida del mosto, dopo una filtratura grossolana, viene introdotta in altri vasi vinari dove avviene la maturazione del vino; la parte solida del mosto (vinacce, vinaccioli, ecc...) viene estratta manualmente con rastrelli e badili e introdotta in una tramoggia con coclea e pompa che convoglia la massa alla pressatura.

Dopo la svinatura le vinacce (bucce e semi) sono pressate tramite una apposita pressa che ha la funzione di estrarne il succo residuo. Le vinacce pressate, dopo essere state estratte dalla macchina, vengono disperse nel suolo in conformità ai dettami ministeriali.

Nelle stesse cantine segue la fermentazione lenta, l'affinamento e l'invecchiamento del vino, necessari per ottimizzare le caratteristiche organolettiche ed anche la sua conservazione, avvengono entro i vasi vinari di diversi materiali (alcuni in legno, altri in acciaio ed altri cemento vetrificato).

Durante tale fase vengono effettuati ulteriori trattamenti: rifermentazione, centrifugazione, chiarificazione (collaggio) e demetallizzazione, filtrazione, deodorazione e decolorazione, controllo dell'acidità totale, controllo del materiale tannico e del grado alcolico.

L'imbottigliamento ed il confezionamento è assicurato mediante l'intervento di attrezzature mobili prese a noleggio e dotate di particolari strutture; tali operazioni avvengono nella cosiddetta atmosfera modificata, per consentire notevoli possibilità di prolungamento della vita di conservazione e di mantenimento delle caratteristiche essenziali del prodotto. Consiste, essenzialmente, nel confezionare il vino in un'atmosfera diversa da quella naturale, con composizioni differenziate di azoto, ossigeno, anidride carbonica ed altri gas. L'azione dei gas componenti l'atmosfera modificata è quella di limitare od impedire



POGGIOTONDO

BILANCIO DI SOSTENIBILITA'



POGGIOTONDO

completamente lo sviluppo di microrganismi e rallentare i processi biochimici ed enzimatici che possono portare alla degradazione dell'alimento.

Successivamente le bottiglie pronte vengono inscatolate ed imballate in palletts per poi essere immagazzinate.

Il prodotto finito, alla bisogna, viene caricato, tramite carrelli elevatori, su automezzi per la spedizione.

Cantina di Vinci, Via Ripalta, 1

Presso questa unità locale avviene solo lo stoccaggio dei vini. Alla bisogna, con utilizzo di mezzi di trasporto idonei, le masse di vino necessarie vengono trasferite nella cantina dove avverrà l'imbottigliamento.

Secondo lo standard Equalitas, gli ambiti di intervento per l'adozione di buone pratiche di cantina ed imbottigliamento sono:

- raccolta
- vinificazione ed imbottigliamento
- detersione e sanitizzazione locali e attrezzature
- packaging
- piano riutilizzo acque reflue depurate
- piano contenimento rifiuti

Tali buone pratiche si ottengono attraverso:

- staff appassionato e qualificato che grazie alle competenze segue la realizzazione del prodotto dal vigneto alla bottiglia;
- raccolta delle uve nelle ore più fresche della notte o nelle prime ore del mattino per gestire una corretta temperatura;
- chiarifica in maniera statica decisa in base alla qualità dell'uva;
- assegnazione ad ogni vigneto di un codice al fine di vinificare in maniera separata le uve ed enfatizzare, scoprire e gestire al meglio le caratteristiche individuali di ogni vigneto.
- valutazione attraverso il supporto di analisi chimiche, fisiche e sensoriali delle condizioni operative e dei criteri che stanno alla base delle scelte delle operazioni di



POGGIOTONDO

BILANCIO DI SOSTENIBILITA'



POGGIOTONDO

- fermentazione alcolica/ macerazione attraverso degustazioni sul mosto ed eventuali analisi;
 - fermentazione malolattica, monitorando con analisi;
 - assemblaggio delle masse valutando gli obiettivi enologici;
 - stabilizzazione tartarica, proteica e conservazione del vino valutata in base al grado di instabilità;
 - controlli pre-imbottigliamento (livello di solforosa, grado di torbidità) ed eventuali filtrazioni;
 - imbottigliamento, una volta raggiunta la stabilità desiderata e le caratteristiche sensoriali del vino;
 - registrazione di ogni singola analisi, aggiunta, travaso o taglio che viene effettuato su ogni singola massa.
- pulizia costante dell'ambiente di cantina, dei macchinari utilizzati e delle vasche, nell'ottica della razionalizzazione dei consumi

8.3 INDICATORE DI SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E BIODIVERSITÀ

L'indicatore di Biodiversità previsto dallo standard Equalitas valuta gli aspetti ambientali applicando le procedure previste dagli "Indici di Biodiversità", messi appunto nel 2010 da WBA onlus per la valutazione della conservazione della biodiversità in agricoltura, all'interno del protocollo "Biodiversity Friend®". La valutazione della qualità ambientale dell'agrosistema avviene rilevando la presenza di particolari organismi, definiti indicatori biologici, in quanto presentano: elevata sensibilità verso gli inquinanti, larga diffusione sul territorio, scarsa mobilità e capacità di accumulare sostanze inquinanti nei loro tessuti. In particolare i tre indici di riferimento sono:

Indice di Biodiversità Lichenica (IBL-bf): basato sulla presenza e frequenza di licheni epifiti rilevati sulle cortecce di alberi presenti sulle cortecce in campagna

Indice di Biodiversità Acquatica (IBA-bf): basato sulla analisi della qualità delle acque superficiali per verificare la composizione delle comunità degli invertebrati acquatici.

Indice di Biodiversità del Suolo (IBS-bf): basato sulla analisi di campioni di terreno nei quali viene rilevata la presenza di invertebrati del suolo (anellidi, collemboli, acari, isopodi, miriapodi, insetti, ecc.).



8.4 SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE – CARBON FOOTPRINT

Al momento della redazione del presente bilancio una prima valutazione evidenzia risparmi di energia e di acqua. Si riportano i dati che potranno essere utilizzati anche per una successiva valutazione.

▪ **CONSUMI ENERGIA ELETTRICA**

KWH 2023	155.014
ENERGIA DA RETE	155.014
LITRI IMBOTTIGLIATI	796.839
KWH/BTG	0,1945 kw / litro di vino

▪ **CONSUMI DI GAS**

GAS	6.500 mc
LITRI IMBOTTIGLIATI	796.839
MC/BTG	0,00815 mc /l

8.5 SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE – WATER FOOTPRINT

Da una prima valutazione sui consumi acqua nel corso del 2025 sono stati ottimizzati consumi di acqua. Si riportano i dati che potranno essere utilizzati anche per una prossima valutazione.

▪ **CONSUMI DI ACQUA**

ACQUA	3.064 mc
LITRI IMBOTTIGLIATI	796.839
MC/BTG	3,84 l / litro di vino

Gran parte del consumo idrico totale nella tenuta è generato dalle attività di cantina e dall'imbottigliamento. La restante parte è per le attività di uso civile.

9 INTERVENTI SULLA SOSTENIBILITA' GIA' EFFETTUATI ED IN ESSERE

L'organizzazione, che ha sempre cercato di innovarsi e di utilizzare macchinari sempre più all'avanguardia, ha già in corso da molti anni interventi per il raggiungimento degli obiettivi della sostenibilità.

Negli ultimi anni l'azienda si è dotata di macchinari all'avanguardia per quanto riguarda i trattamenti del suolo che degli impianti viticoli; particolare attenzione è rivolta anche alle condizioni atmosferiche ad alle sue previsioni; l'azienda è dotata di apposita stazione meteo



POGGIOTONDO

BILANCIO DI SOSTENIBILITA'



POGGIOTONDO

per la conoscenza, il più possibile puntuale, degli sviluppi a breve e medio termine dell'andamento del tempo al fine di organizzare meglio e con anticipo sia i trattamenti sia gli interventi manuali sulle piante.

E' intenzione ampliare il parco macchinari e di attrezzature specifiche per l'ottimizzazione delle operazioni di stoccaggio nonché di un più efficace monitoraggio valoriale del prodotto che, come è noto, è costituito da materia viva in continua evoluzione e soggetta a cura ed idonea assistenza .

10 COMUNICAZIONI DI CHIARIMENTO

Tutti i vari stakeholders possono inoltrare i propri quesiti per richieste di chiarimenti o dialogo con l'Organizzazione al seguente indirizzo mail: quality@poggiotondowines.com

Cerreto Guidi, 19.03.2025

Poggiotondo Società Agricola srl